



Лидер
металлургии
будущего

2022

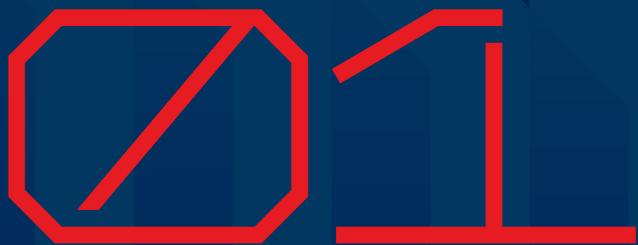
Политика по правам
человека и взаимодействию
с местными сообществами

(включая малочисленные и коренные народы)
ПАО «Северсталь» и связанных
юридических лиц



Содержание

01	Общие положения	04
02	Область применения Политики	06
03	Информирование о нарушении Политики	08
04	Нормативная база	10
05	Обязательства Компании	12
	В отношениях с персоналом	13
	В отношениях с местным населением (сообществами), включая малочисленные и коренные народы	15
	В отношениях с деловыми партнерами	17



Общие
положения

ПАО «Северсталь» и связанные юридические лица, отчетность которых используется для составления консолидированной отчетности ПАО «Северсталь» по МСФО (далее совместно именуемые — **«Компания»**), придают большое значение ведению бизнеса в соответствии с самыми высокими международными стандартами по соблюдению, поддержке и содействию развитию прав человека на всех этапах осуществления производственно-хозяйственной деятельности.

В настоящей политике (далее — **«Политика»**) определены подходы и принципы Компании по соблюдению, поддержке и содействию развитию прав человека.



Область
применения
Политики

Во всех сферах своей деятельности и на любом этапе Компания стремится выявлять, оценивать и устранять риски в области прав человека в соответствии с Политикой в отношениях с:

- персоналом;
- местным населением (сообществами), включая малочисленные и коренные народы;
- деловыми партнерами.



Информирование
о нарушении
Политики

С помощью каналов связи, предоставляемых Компанией и гарантирующих конфиденциальность, в адрес Компании могут направляться жалобы, связанные с нарушением прав человека:

3.1. По каналу «горячей» линии Компании

- **электронный почтовый ящик vopros@severstal.com**
- **линия для конфиденциальных звонков **8 800 700 72 77****

3.2. В адрес Комитета по этике Компании

- **электронный почтовый ящик komitet@severstal.com**
- **почтовый адрес для направления жалоб**
127299, Москва, улица Клары Цеткин, 2, ПАО «Северсталь»,
в Комитет по этике

3.3. Иными способами, указанными на сайте Компании.

В отношении лиц, информирующих о нарушении прав человека, о какой-либо проблеме, относящейся к Политике, не последует никаких негативных ответных мер.

В случае подтверждения факта нарушения прав человека Компания обязуется принять:

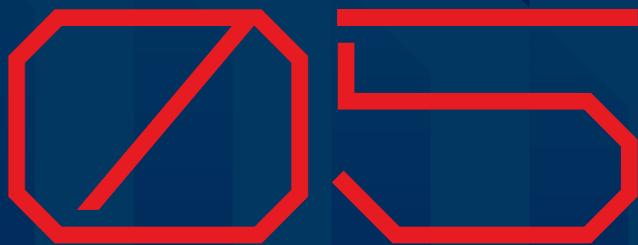
- необходимые меры для устранения последствий нарушений
- соответствующие меры в отношении нарушителя
- достаточные меры для недопущения повторения аналогичного нарушения в будущем.



Нормативная
база

При осуществлении Политики Компания придерживается принципов соблюдения, поддержки и содействия развитию прав человека, закрепленных в:

- законодательстве Российской Федерации;
- законодательстве стран присутствия Компании;
- Всеобщей декларации прав человека;
- Международном пакте о гражданских и политических правах;
- Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах;
- Декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»;
- принципах Глобального договора ООН;
- Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, одобренных ООН.



Обязательства Компании

Компания принимает следующие обязательства:



В отношениях с персоналом

1.1. Компания обязуется принимать меры для того, чтобы ее персонал был ознакомлен с данной Политикой и разделял приверженность Компании принципу соблюдения, поддержки и содействия развитию прав человека.

1.2. Компания обязуется соблюдать права человека в отношении своих работников, как предусмотрено Декларацией Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», включая недопущение дискриминации, запрет на использование детского и принудительного труда, соблюдение принципа свободы объединения в профсоюзы и права работников на ведение переговоров о заключении коллективного договора, а также создание безопасных и благоприятных рабочих условий для своих работников, персонала подрядных, субподрядных организаций и агентского персонала.

1.3. Компания предоставляет равные возможности всем претендентам на рабочие места в соответствии с четко сформулированными и общепринятыми правилами приема на работу и нормирования труда и не допускает никакой дискриминации, в том числе в зависимости

от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами.

1.4. Компания обязуется разрабатывать и соблюдать акты, связанные с трудовой деятельностью персонала, во всех аспектах трудовых отношений, включая подбор, наем, оценку, продвижение, развитие, обучение, поддержание дисциплины, выплату компенсаций и расторжение трудовых договоров.

1.5. Компания обязуется соблюдать действующее законодательство во всех странах, в которых она осуществляет свою деятельность.

1.6. Компания уделяет особое внимание процессу рассмотрения жалоб и запросов работников и делает все возможное для ведения открытого диалога со своими работниками и соблюдения их прав. В процессе рассмотрения жалоб работников уделяется внимание следующим основным вопросам: соблюдение установленных правил и процедур, ущемление законных прав работников, нарушение условий трудовых договоров, другие вопросы, затрагивающие интересы и связанные с нарушением трудовых и личных прав работников в процессе их трудовой деятельности в Компании. Компания обязуется принимать меры по выявлению и устранению негативных последствий своей деятельности.

1.7. В отношениях с персоналом Компания, помимо настоящей Политики, руководствуется **Стандартом поведения сотрудников группы компаний «Северсталь»**.

О любых нарушениях прав человека в отношении персонала Компании следует сообщать по каналам связи, указанным в настоящей Политике.



В отношениях с местным населением (сообществами), включая малочисленные и коренные народы

2.1. Компания признает, что коммерческая деятельность играет важную роль в защите прав человека. Благодаря своей деятельности Компания вносит вклад в экономическое развитие регионов присутствия Компании, а также в повышение качества жизни местного населения. Компания уделяет внимание как вопросам развития местных сообществ, так и вопросам их вовлечения в инициативы Компании.

2.2. Компания гарантирует, что ее деятельность не приведет к нарушению прав человека в отношении местного населения.

2.3. Компания придает особое значение вопросам защиты прав, сохранению и защите культурного наследия коренного населения (включая малочисленные и коренные народы), проживающего на территориях традиционного расселения своих предков, осознающего себя самостоятельной этнической общностью и сохраняющего традиционный образ жизни, хозяйствование и промыслы.

Компания уделяет внимание культуре коренного населения (включая малочисленные и коренные народы), особенностям уклада жизни, обычаям, связям с родовой земельной собственностью, участию в экономическом развитии и жизнедеятельности.

2.4. Компания выражает свою приверженность принципам содействия развитию местного населения, выдвигает инициативы по развитию местных сообществ, участвует в различных ассоциациях и конференциях, связанных с развитием и вовлечением в инициативы Компании местного населения (в том числе, и посредством выдачи целевых грантов), учитывает региональную специфику при взаимодействии с местным населением.

2.5. В той мере, в которой это предполагается применимым законодательством, Компания вовлекает в программы по развитию и вовлечению в инициативы Компании своих местных партнёров, а также осуществляет самостоятельно, а также совместно с ними и местным населением систематический мониторинг выполнения таких программ, готовит отчёты по ходу реализации таких программ, при необходимости включает их в годовой отчёт ПАО «Северсталь». Компания признаёт своими местными партнёрами и заинтересованными местными сообществами любых таких партнёров и любые такие сообщества, которые определены в таком качестве в соответствии с применимым правом, независимо от их расы, национальности, языка, происхождения, отношения к религии, убеждений, а также других обстоятельств.

2.6. Компания уважает право всех заинтересованных лиц на получение информации о своей деятельности и гарантирует ведение открытого и прямого диалога с местными сообществами. В соответствии с применимым законодательством Компания проводит с местными сообществами открытые и доступные для понимания консультации

на ранних стадиях реализации проектов по обустройству новых производственных площадок, проводит предусмотренный применимым законодательством аудит и соответствующую оценку при необходимости отселения местного населения, проводит с местным населением текущие консультации, а также вовлекает местное население в вопросы, связанные с принятием решения о сворачивании своих производственных площадок, уделяет особое внимание содействию экономическому развитию территорий после вывода оттуда своих производственных мощностей.

О любых нарушениях прав человека в отношении местного населения в связи с деятельностью Компании следует сообщать по каналам связи, указанным в настоящей Политике.



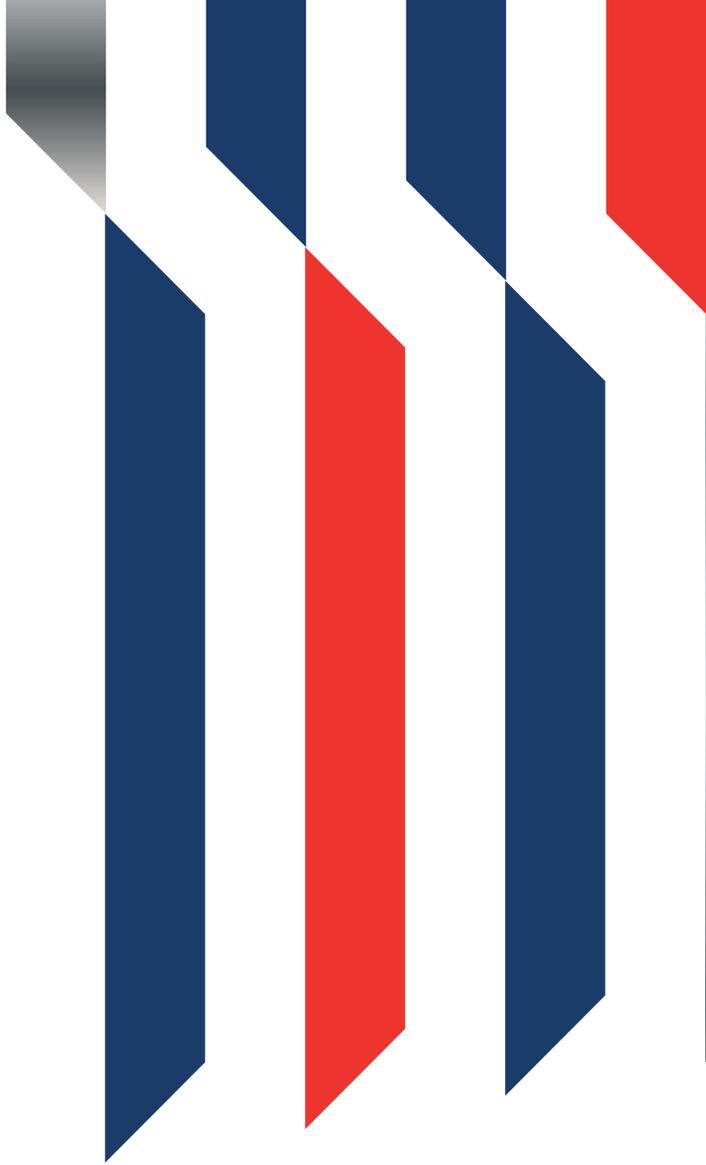
В отношениях с деловыми партнерами

3.1. Компания принимает меры для того, чтобы ее деловые партнеры были ознакомлены с данной Политикой и разделяли приверженность Компании принципу соблюдения, поддержки и содействия развитию прав человека.

3.2. Компания информирует своих деловых партнеров о принципах и содержании настоящей Политики, стремится предотвратить вероятность связи с нарушением прав человека или возложения на нее ответственности за нарушения прав человека, допущенные ее деловыми партнерами.

3.3. В отношениях с деловыми партнерами Компания, помимо настоящей Политики, руководствуется Кодексом делового партнерства ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц.

О любых нарушениях прав человека в отношении деловых партнеров следует сообщать по каналам связи, указанным в настоящей Политике.





Достичь
большого
вместе

